

Etický kodex *e.on*

Zodpovědné jednání
v E.ON

Zavazujeme se ke Compliance a integritě



Dr. Johannes Teyssen



Dr.-Ing. Leonhard Birnbaum



Dr. Thomas König



Dr. Marc Spieker



Dr. Karsten Wildberger

**Vážené dámy a pánové,
milé kolegyně, milí kolegové,**

ambicí společnosti E.ON je utvářet lepší budoucnost tím, že budeme našim zákazníkům poskytovat jen to nejlepší, co nabízí nový svět energetiky. U nás, ve společnosti E.ON, jsme přesvědčeni o tom, že tuto ambici i vývoj inteligentnějších trvale udržitelných energetických řešení můžeme naplnit pouze tehdy, budeme-li jednat odpovědně a nezaujatě. Pro nás to znamená, že našim zákazníkům i partnerům budeme naslouchat a zajišťovat, abychom přijímali správná řešení a jednali správně, i když jsme pod tlakem anebo jsme konfrontováni se složitými situacemi. Je pro nás důležité jednat za všech okolností bezúhonně, abychom neztratili naše dobré jméno a důvěru, kterou jsme si v průběhu minulých let společně vybudovali.

Jsme si vědomi toho, že prostředí, v němž působíme, není vždy jednoduché a že se občas necháváme svést k rozhodnutím, která bychom později bývali raději nikdy neučinili. Z tohoto důvodu jsme vypracovali Etický kodex E.ON, který nám má pomáhat činit ta správná rozhodnutí. Na podkladě našich hodnot shrnuje tento kodex standardy a zásady, které bychom měli všichni dodržovat.

Každý z nás by měl mít dostatek sebedůvěry a otevřeně vyjadřovat své názory a obavy a zpochybňovat chování, které je se zásadami etického kodexu neslučitelné, i když se tím za určitých okolností nesplní cíle, způsobí dodatečné náklady či přehodnotí zadané instrukce.

Členové představenstva
E.ON SE

Obsah



Úvod	07
------	----

1 Odpovědnost vůči lidem a životnímu prostředí

1.1 Lidská práva	11
1.2 Péče o zdraví, bezpečnost a ochrana zdraví při práci	12
1.3 Ochrana životního prostředí	13

2 Budování trvale udržitelných vztahů

2.1 Spravedlivá hospodářská soutěž a předcházení daňovým únikům	16
2.2 Předcházení konfliktům zájmů	17
2.3 Potírání korupce	19
2.4 Finanční dary a sponzorství	20
2.5 Předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a porušování sankcí	22
2.6 Přístup k dodavatelům zboží a služeb	23

3 Ochrana informací a majetkových hodnot

3.1 Majetkové hodnoty společnosti	27
3.2 Ochrana osobních údajů	28
3.3 Podniková a obchodní tajemství	29
3.4 Vnitřní informace a obchodování zasvěcených osob	30

Kontaktní partner	33
Často kladené dotazy	34

Příloha	
Kodex pro každého z nás	

Náš etický kodex definuje naši veškerou odpovědnost



Úvod

Ambicí společnosti E.ON je zlepšovat život lidí a utvářet lepší budoucnost. K tomu nutně potřebujeme naše zaměstnance, etické standardy a schopnost budovat trvalé vztahy.

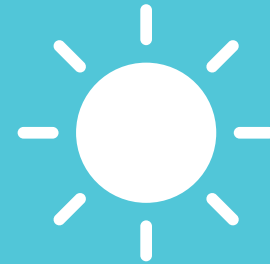
Náš etický kodex definuje naši veškerou odpovědnost a naše způsoby chování, které očekáváme od našich zaměstnanců, chceme-li zajistit konstruktivní a produktivní pracovní prostředí podporující naše základní hodnoty a přesvědčení. Etický kodex je pro naše zaměstnance vodítkem pomáhajícím jim přijímat správná rozhodnutí a činit to správné. Porušení etického kodexu může uškodit společnosti E.ON, našim zaměstnancům i partnerům a vést k právním krokům proti společnosti E.ON i jejím zaměstnancům. Etický kodex tedy platí pro všechny zaměstnance E.ON, včetně členů představenstva a všech řídicích pracovníků.

Členové představenstva E.ON a řídicí pracovníci na konci každého roku písemně potvrdí, že jak oni sami, tak i zaměstnanci spadající do oblasti jejich odpovědnosti jednali v souladu s ustanoveními tohoto etického kodexu.





1 Odpovědnost vůči lidem a životnímu prostředí



Lidská práva

Hlásíme se ke svobodě a rovnosti všech lidí bez rozdílu rasy, barvy pleti, pohlaví, jazyka, náboženského vyznání, politického či jiného přesvědčení, národního či sociálního původu, narození či jiného statusu. Naši angažovanost podtrhujeme tím, že podporujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv OSN a Evropskou úmluvu o ochraně lidských práv.

→ Dodržujeme
lidská práva
a zásadu rovného
zacházení

Rozmanitost je nedílnou součástí naší každodenní činnosti a podnikové kultury. Od všech našich zaměstnanců očekáváme, že budou vždy respektovat důstojnost, soukromí a osobnostní práva každého člověka. Za žádných okolností nestrpíme diskriminaci, mobbing či urážky.

→ Podporujeme
rozmanitost
a chráníme osobnostní
práva každého
jedince.



Péče o zdraví, bezpečnost a ochrana zdraví při práci

→ Staráme se o vaši
bezpečnost
a ochranu zdraví
při práci

Zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí pro naše zaměstnance a partnery je jednou z našich nejdůležitějších priorit. Prostřednictvím nepřetržitého zlepšování procesů a opatření zaměřených na podporu zdraví a prevenci snižujeme rizika a podporujeme zdraví, bezpečnost a profesní spokojenost našich zaměstnanců.

V oblasti bezpečnosti práce nepřipouštíme žádné kompromisy. Žádná práce nestojí za to, aby ohrozila zdraví či dokonce životy lidí. Očekáváme proto od všech našich zaměstnanců, že budou dodržovat ustanovení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, podporovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí a zlepšovat kulturu péče o zdraví a bezpečnosti.

V tomto smyslu musíme zajistit společné chápání významu věci, což znamená, že musíme bezpečně jednat a spolupracovat.



Ochrana životního prostředí

Ochrana životního prostředí je jedním z klíčových zájmů naší společnosti, který staví politiku, ekonomiku i nás v každodenním životě před velké výzvy.

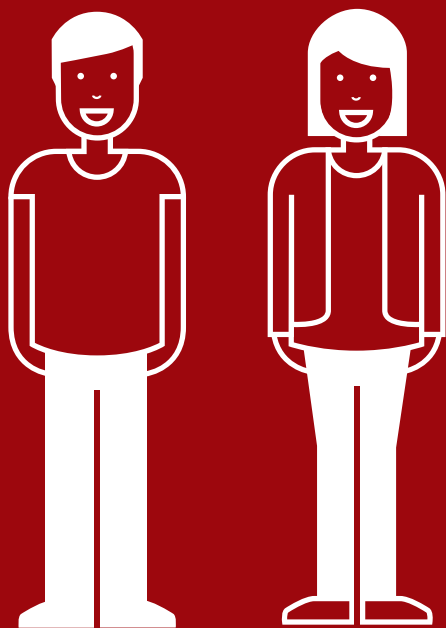
→ Pracujeme dle zásad
trvalé udržitelnosti
a chráníme zdroje

Naším cílem ve společnosti E.ON je odpovědná optimalizace vlivů našeho jednání na životní prostředí tím, že budeme dopadům činnosti naší i našich zákazníků rozumět a nepřetržitě zlepšovat náš příspěvek k trvalé udržitelnosti.

Pro naše zákazníky chceme být přednostním energetickým partnerem, který se chová ekologicky. Prostřednictvím našich snah a řešení chceme sami sobě i našim zákazníkům umožňovat snižování emisí, navyšování energetické účinnosti a přispívat k trvale udržitelné a čisté budoucnosti.



2 Budování trvale udržitelných vztahů



Spravedlivá hospodářská soutěž a předcházení daňovým únikům

→ Stojíme za
spravedlivou
hospodářskou soutěží
a nestrpíme daňové
úniky

Ve společnosti E.ON jsme přesvědčeni o tom, že můžeme získávat zákazníky, zajišťovat jejich loajalitu a budovat se všemi partnery trvale udržitelné vztahy pouze tehdy, budeme-li jednat odpovědně a čestně.

Hlásíme se tudíž k otevřeným trhům a spravedlivé hospodářské soutěži. Za důležité považujeme nepřetržité dodržování národních a mezinárodních právních předpisů, což očekáváme i od našich obchodních partnerů a všech ostatních účastníků trhu.

Očekáváme, že naši zaměstnanci, řídicí pracovníci a obchodní partneři budou plnit své daňové povinnosti. Dále nestrpíme vědomou nápomoc k daňovým únikům, resp. výzvy k takovému jednání.



Předcházení konfliktům zájmů

Konflikt zájmů je situace, v níž vzniká riziko, že osobní zájmy zaměstnance nebo třetí osoby budou mít dopady na zájmy společnosti či našich zákazníků. Je pro nás důležité, aby se naši zaměstnanci nedostávali do konfliktů zájmů nebo loajality.

→ Pečlivě zvažujeme
osobní zájmy a zájmy
společnosti

Spoléháme se, že všichni naši zaměstnanci činí svá rozhodnutí výlučně na podkladě objektivních kritérií a že se v obchodním rozhodování nechávají ovlivňovat osobními zájmy a vztahy.

Všichni zaměstnanci mají v případě možného konfliktu mezi obchodními a soukromými zájmy povinnost neprodleně informovat svého nadřízeného. Konflikty zájmů mohou nastat především tehdy, působí-li zaměstnanec jako konkurent společnosti E.ON, pracuje-li pro jinou společnost, resp. má-li v ní odpovídající vazby, nebo činí-li vůči společnosti E.ON právní úkony.



Potírání korupce

Korupce vede k rozhodování činěnému z protiprávních důvodů, brání pokroku a inovacím, narušuje hospodářskou soutěž a poškozuje podniky. Korupce je proto trestná a může vést k peněžitým sankcím vůči podniku a trestnímu stíhání dotčených zaměstnanců, řídicích pracovníků a členů představenstva.

→ Neuplácíme a sami se nenecháme uplácet

Hlásíme se k potírání korupce ve všech jejích podobách na celém světě a jsme proto členy Global Compact. Podporujeme tudíž národní a mezinárodní snahy o potírání korupce a odmítáme veškeré korupční jednání. Platí to především pro poskytování takzvaných plateb za urychlení vyřízení věci („všimné“ – přímé drobné platby příslušným úředním osobám). Takové platby jsou ve většině zemí protiprávní a mohou mít v závislosti na regionu za následek značné pokuty. V případě přijímání a poskytování „pozorností“ v rámci styku s obchodními partnery, úředními osobami a politickými zástupci je nutné dodržovat naši antikorupční směrnici pro zaměstnance.



Finanční dary a sponzorství

→ K našim finančním darům a sponzorským aktivitám přistupujeme transparentně a neseme odpovědnost za veřejné zájmy

Zajišťujeme transparentnost našich finančních darů a sponzorských aktivit.

Našich sponzorských aktivit využíváme k podpoře určitých cílů, např. kulturních aktivit, vzdělávání, přírodních věd a sportovních akcí. Finanční dary poskytujeme dobrovolně, neočekáváme žádná protiplnění a dodržujeme přitom platné zákony a předpisy. Finanční dary politickým stranám, politickým kandidátům, politickým činitelům či úředníkům ve správní či jiné oblasti kategoricky vylučujeme.



Předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a porušování sankcí

→ Potíráme veškeré formy legalizace výnosů z trestné činnosti a dodržujeme sankce

Pod legalizací výnosů z trestné činnosti chápeme začlenění protiprávně získaných finančních prostředků či majetkových hodnot do legálního finančního a ekonomického koloběhu.

Potíráme veškeré formy legalizace výnosů z trestné činnosti, přijímáme opatření proti zapojení se do legalizace výnosů z trestné činnosti a dodržujeme národní a mezinárodní sankce, embargo a jiná omezení mezinárodního hospodářského práva. To platí i pro obchodní partnery jednající naším jménem



Přístup k dodavatelům zboží a služeb

Udržujeme velký počet obchodních vztahů s dodavateli. Díky těmto vztahům jsme schopni nabízet naše produkty a služby za konkurenceschopné ceny. Náš hospodářský úspěch závisí mimo jiné na pečlivém výběru výkonných a spolehlivých partnerů. Proto si naše dodavatele a poskytovatele služeb pečlivě vybíráme dle interních specifikací a předcházíme tak nesolidnímu zvýhodňování.

→ Vyznáváme zásady kvalitní spolupráce

Všichni zaměstnanci pověřeni výběrem dodavatelů, poskytovatelů služeb a ostatních subjektů, kteří mají k osobám v uvedeném výčtu osobní vazby a mohli by ovlivnit proces výběru, jsou povinni tuto skutečnost oznámit příslušnému nadřízenému pracovníkovi. Žádný zaměstnanec nesmí bez předchozího souhlasu svého nadřízeného pověřit realizací svých soukromých zakázek poskytovatele, s nimiž spolupracuje v rámci svých pracovních povinností.





3

Ochrana informací a majetkových hodnot



Majetkové hodnoty společnosti

Majetkové hodnoty E.ON slouží k dosahování našich podnikatelských cílů, a proto je v našem zájmu chránit naše vlastnictví a majetkové hodnoty.

→ Dbáme na vlastnictví
a majetek naší
společnosti

V této souvislosti se může jednat o finanční, hmotné, či nehmotné majetkové hodnoty. Majetkové hodnoty E.ON by se měly využívat pouze ke vhodným a schváleným účelům; využívání majetkových hodnot E.ON k nevhodným či neschváleným účelům je zakázáno. Zakázány jsou proto platby zaměstnancům nebo třetím osobám působícím pro E.ON za nepřiměřené či nevhodné použití majetku.



Ochrana osobních údajů

→ Chráníme soukromí
každého jedince

Pro ochranu osobních údajů platí zvláštní zákonná úprava. Údaje jsou označovány za osobní, obsahují-li informace o osobních či věcných poměrech fyzických osob.

K těmto údajům patří například adresa, bankovní spojení, údaje z inteligentních elektroměrů, uživatelské profily nebo cookies zákazníků, zaměstnanců a dodavatelů. Existují i kategorie mimořádně citlivých údajů, jako jsou údaje o náboženském vyznání nebo zdravotním stavu.

Máme velký zájem na ochraně osobních údajů před jejich nedovoleným zpracováním, nedovolenými změnami, předáváním třetím osobám nebo výmazem. Zavazujeme naše zaměstnance, aby chránili osobní údaje svěřené společnosti E.ON a jejím dceřiným společnostem před protiprávním zpracováním a zneužitím.



Podniková a obchodní tajemství

Společnosti E.ON patří hodnotné know how a obsáhlá podniková a obchodní tajemství. Tyto poznatky jsou základem našeho obchodního úspěchu. Jsme odpovědní za zajištění důvěrného charakteru, disponibility a integrity těchto informací v elektronické i papírové podobě.

→ Tajemství jsou
pro nás důvěrná

Nedovolené poskytnutí podnikových a obchodních tajemství třetím osobám i jejich nedovolené změny, zničení nebo zveřejnění může společnosti E.ON způsobit velkou škodu. Důsledkem pro dotčené zaměstnance mohou být pracovní právní, občanskoprávní a trestně právní sankce. Přijímáme proto všechna nutná a přiměřená opatření k zabránění zneužívání podnikových a obchodních tajemství. Respektujeme duševní vlastnictví našich konkurentů a obchodních partnerů.

Všichni zaměstnanci jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o podnikových a obchodních tajemstvích třetích osob a používat je pouze v rámci ujednání učiněných s příslušnými relevantními třetími osobami.

Vnitřní informace a obchodování zasvěcených osob

→ Poznámky
zasvěcených osob
si ponecháváme pro
sebe

Hlásíme se ke spravedlivému a trvale udržitelnému obchodu s cennými papíry. Pro dobrou pověst naší společnosti je důležité nakládat s vnitřními informacemi jako s důvěrnými.

Vnitřní informace jsou všechny neveřejné informace, u nichž lze předpokládat, že by mohly mít značný dopad na kurz akcií nebo tržní hodnotu cenných papírů zasvěcené osoby, a které se týkají např. fúzí a převzetí společností, technických inovací nebo důležitých změn v řízení organizace. Porušení povinnosti mlčenlivosti ohledně vnitřních informací nebo obchodování zasvěcených osob může mít za následek uložení pokut pro E.ON a trestní stíhání dotčených zaměstnanců. Porušení legislativy o obchodování zasvěcených osob lze předejít přísným dodržováním následujících pravidel:

- Nekupujte ani neprodávejte cenné papíry, o nichž máte vnitřní informace.
- Nevyzrazujte žádné vnitřní informace a nehovořte o nich s žádnými jinými osobami, ledaže by se jednalo o oprávněného pracovníka E.ON nebo oprávněnou třetí osobu, která tyto informace potřebuje pro výkon svých úkolů.
- Obráťte se na General Counsel E.ON SE, máte-li pochybnosti, zda určité informace spadají do kategorie vnitřních.



Kontaktní partner

Dodržování zákonů a předpisů pro nás představuje hlavní zásadu ekonomicky odpovědného jednání. E.ON vždy dodržuje platné právní zákazy a povinnosti, byť jsou s nimi spojeny krátkodobé ekonomické nevýhody nebo potíže pro E.ON nebo konkrétní osoby.

→ V případě dotazů se obraťte na svého přímého nadřízeného nebo příslušného pracovníka Compliance Officer

Tento etický kodex má pomoci pochopit naši kulturu a způsob práce. Přesto se může stát, že zaměstnanci budou konfrontováni s komplexními situacemi, v nichž budou mít pocit, že jim etický kodex nedává jednoznačnou odpověď. V takovém případě očekáváme, že dotčení zaměstnanci projednají záležitost se svým přímým nadřízeným nebo příslušným pracovníkem na pozici Compliance Officer.

Úplný seznam všech pracovníků na pozici Compliance Officer a ostatních relevantních kontaktních partnerů lze nalézt na stránce Group Compliance v Connectu. Na případná porušení zákonů či směrnic můžete upozornit i prostřednictvím e-mailu nebo telefonicky (anonymně), zejména pak jedná-li se o kartelové právo, právo kapitálového trhu / pravidla pro zasněžené osoby, korupci, fraud (podvod, zpronevěra), daňové úniky a porušení etického kodexu týkající se společností koncernu E.ON (tzv. „Whistleblower-Hotline“).

Nejčastěji kladené dotazy

Jak lze oznamovat porušování pravidel?

V případě porušení etického kodexu může každý zaměstnanec informovat svého nadřízeného nebo pracovníka na pozici Compliance Officer. Každý zaměstnanec může porušení etického kodexu oznámit i pracovníkovi na pozici Chief Compliance Officer E.ON SE. O porušení etického kodexu lze informovat i anonymně (whistleblowing). V případě konkrétních indicií budou neprodleně zahájena šetření za účelem objasnění dané věci a přijata vhodná protipatření.

Jsou oznámení považována za důvěrná?

Dané upozornění prověří pracovník Chief Compliance Officer ve spolupráci s příslušnými odděleními E.ON. Oznámení jsou považována za důvěrná. Je-li známa identita oznamovatele, zůstane utajena. Oznamovatel bude na přání informován o řešení své stížnosti.

Co se stane, pokud neúmyslně poruším etický kodex?

Všichni se chceme učit z chyb a vidět je jako šanci. Přiznat si chybu je ten nejdůležitější předpoklad. Vítejte a očekáváme však také upozornění na omyly a pochybení. Jedině tak můžeme společně uchránit naše zaměstnance a společnost před případnými škodami.

Zaměstnanci, kteří řeší a oznámí omyly a pochybení, nejsou znevýhodňováni. Stejně tak máme spravedlivý přístup k zaměstnancům, jimž se je pochybení vytýkáno.



Směrnice pro zaměstnance

Etický kodex doplňují směrnice pro zaměstnance, které k určitým tématům poskytují příslušným zaměstnancům a řídícím pracovníkům lepší dodatečnou orientaci. Tato příloha obsahuje přehled všech směrnic pro zaměstnance E.ON.

Naše směrnice pro zaměstnance

Zkratka směrnice	Název směrnice	Autor
PG-01	Pravidla pro přijímání a poskytování pozorností v souvislosti s výkonem zaměstnání (RS-021)	Právní & Compliance
PG-02	Prevence porušování pravidel pro Právo hospodářské soutěže (RS-038)	Právní & Compliance
PG-03	Pravidla pro identifikaci obchodních partnerů KYC (RS-012)	Právní & Compliance
PG-04	Ochrana dat	Řízení rizika a informační bezpečnosti
PG-05	Informační bezpečnost	Řízení rizika a informační bezpečnosti
PG-06	Vztahy se sdělovacími prostředky a komunikace v externích sociálních médiích	Sales Marketing
PG-07	Dokumenty k zajištění BOZP (RS-019)	BOZP
PG-08	Bezpečnost zaměstnanců	Legal & Compliance
PG-09	Nákup zboží & služeb	Supply Chain-Organisation
PG-10	Rezervace služebních cest	Logistika a materiálové hospodářství

Kodex pro každého z nás

Naš etický kodex definuje naši odpovědnost a naše způsoby chování, které očekáváme od našich zaměstnanců v zájmu zajištění konstruktivního a produktivního pracovního prostředí, které bude podporou našich základních hodnot a přesvědčení. Tento kodex je pro naše zaměstnance vodítkem pomáhajícím jim přijímat správná rozhodnutí a činit to správně.

Pokud právě nemáte etický kodex při ruce, zde jsou tři důležité otázky, které byste si měli položit vždy, pokud si nejste jistí:

- 1

Jak by toto rozhodnutí hodnotili ostatní?
- 2

Jsem ochoten převzít odpovědnost za toto rozhodnutí?
- 3

Je toto rozhodnutí slučitelné s Etickým kodexem E.ON?

Mějte na paměti následující:
Jednejte, vidíte-li problém.
Zeptejte se, nejste-li si jistí.

compliance@eon.com

**„Etický kodex E.ON
je naším
navigátorem, který
jsme si speciálně
zformulovali tak, aby
nás při našem
každodenním
rozhodování vedl
tím správným
směrem.“**

Dr. Johannes Teyssen



E.ON SE

Brüsseler Platz
45131 Essen
Germany
T +49 2 01-1 84-00
info@eon.com

eon.com